

Lançamento de Afastamento BioJob

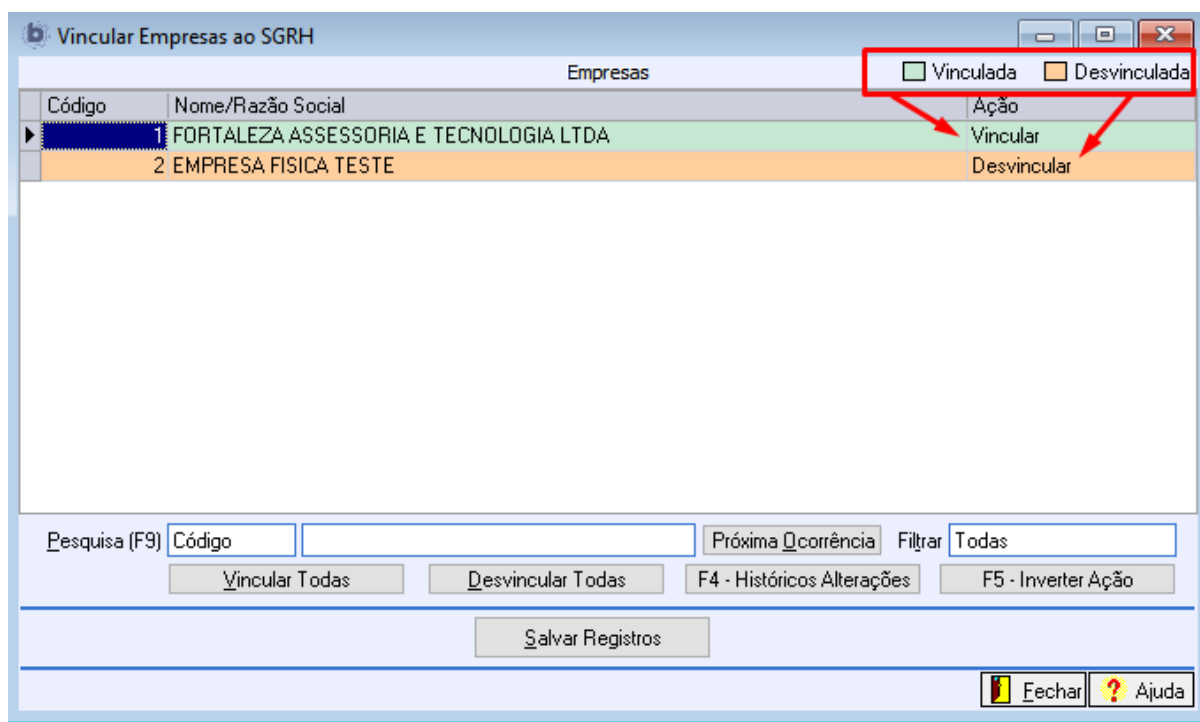
AFASTAMENTOS não são **JUSTIFICATIVAS** e são movimentações previstas em Lei, ou que tem amparo legal, pela legislação Exemplos: Auxílio-Doença, acidente de trabalho, licença maternidade etc.

O sistema do ponto e integrado com o sistema da folha de pagamento **SGRH** e o procedimento a seguir pode ser feito tanto pela folha quanto pelo sistema do ponto e caso possua ambos os sistemas **sempre** efetuar o lançamento do afastamento pelo sistema da folha **SGRH Acessando o Menu: Tabelas > Empregado > Históricos > Afastamentos/Retornos.**

➤ Conferência de vínculo com o sistema da folha SGRH

Acessar o Menu: Tabelas = Vincular empresas ao SGRH.

- I. Se o nome da empresa estiver em **verde** ela está vinculada com o SGRH sendo necessário efetuar o afastamento pelo **SGRH**
- II. Se o nome da empresa estiver em **laranja** a mesma não tem vínculo com o sistema SGRH podendo ser feito o afastamento pelo próprio BioJob.



➤ Para efetuar o lançamento de afastamento:

Acessar o Menu: Cartão = Afastamento.

Selecionar o funcionário(a) e efetuar o afastamento legal do mesmo respeitando as normas da GFIP e da Tabela 18 - Motivos de Afastamento do Esocial.

b) Cadastro de Histórico de Afastamentos do Empregado

Empregado: 1

Data Início: 20/06/2022 | Data Fim: 05/07/2022

A Data Início deve ser imediatamente anterior a data de afastamento.

Código: 1
Início em: 20/06/2022 (Opcional) Dias Afastamento: 15
Fim em: 05/07/2022 Em Óbito:

Horas de Afastamento: 0,00

Código Afastamento: 2 ACIDENTE TRABALHO PERIODO INFERIOR 15 DIAS

Código Afastamento (GFIP): P3 AFASTAMENTO DECORRENTE DE DOENÇA, POR PER

Código Afastamento (RAIS): 10 ACIDENTE DO TRABALHO TÍPICO (QUE OCORRE NO E

Código Afastamento (eSocial): 01 ACIDENTE/DOENÇA DO TRABALHO

Código Retorno (GFIP): Z6 RETORNO DE AFASTAMENTO POR ACIDENTE DO TR,

Concessão de Benefício: Sim

Observação Retorno:

Tipo Acidente de Trânsito:

Motivo do Afastamento (Observação eSocial):

Tem Atestado Médico: Sim

Primeiros 15 dias a cargo da: CNPJ da Entidade Sindical:

Ônus Remuneração: Baixa Serviço Militar:

Tipo Afastamento: 2 ACIDENTE DE TRABALHO

Mesma Doença/Consecutivo: Sem Vínculo

Cód. Afastamento Relacionado:

Suspende Contrato: Considerar dias a cargo da empresa:

Abono Anual Prev. (13ª)

Reenviar para eSocial
Limpar Data Fim

Fechar Ajuda

Efetuada o registro só conferir se consta no cartão ponto do funcionário o Afastamento: Menu: Cartão > Cartão ponto > Cartão ponto p/ empregado.

b) Cartão Ponto

Empregado: 1 ITALO PHELLIP FERRAZ DE SIQUEIRA | Mês/Ano Movimento: 06 - Junho 2022

Utilizar data limite como data demissão: Data Limite Fechamento: 30/06/2022 | Como tratar o saldo negativo na rescisão:

Dia	Sem	Horário	Período 01		Período 02		Período 03	
			Entrada	Saída	Entrada	Saída	Entrada	Saída
17/06	Sex		4 07:15	11:30	13:00	17:30		
18/06	Sáb		3					
19/06	Dom		3					
20/06	Seg		4 07:15	11:30	13:00	17:30		
21/06	Ter		4					
22/06	Qua		4					
23/06	Qui		4					
24/06	Sex		4					
25/06	Sáb		3					
26/06	Dom		3					
27/06	Seg		4					
28/06	Ter		4					
29/06	Qua		4					
30/06	Qui		4					

Feriado Horário de Folga Afastamento Horário Trabalho Registro Alterado Batida Desconsiderada Aviso Prévio

Ctrl + F5 - Mostrar todos os registros do dia selecionado | Ctrl + F7 - Define data posicionada como Linha Base para Importação

Usuário:

Fechar Ajuda